

معرفی کمیسیون های فنی اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی (ایسا)

- ❖ مقدمه
- ❖ کمیسیون فنی وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها
- ❖ کمیسیون فنی سیاست های اشتغال و بیمه بیکاری
- ❖ کمیسیون فنی مزایای عائله مندی
- ❖ کمیسیون فنی فناوری اطلاعات و ارتباطات
- ❖ کمیسیون فنی بیمه حوادث ناشی از کار و بیماری های حرفه ای
- ❖ کمیسیون فنی سرمایه گذاری ذخایر تامین اجتماعی
- ❖ کمیسیون فنی بیمه بیماری و خدمات درمانی
- ❖ کمیسیون فنی بیمه بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگان
- ❖ کمیسیون فنی سازمان، مدیریت و نوآوری
- ❖ کمیسیون پژوهش و تحلیل سیاست های تامین اجتماعی
- ❖ کمیسیون ویژه پیشگیری
- ❖ کمیسیون فنی مطالعات امور مالی، اکچوئرئال و آمار
- ❖ کمیسیون فنی انجمن های مزایای متقابل

معرفی کمیسیون های فنی اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی (ایسا)

کمیسیون های فنی ایسا در فرایند تنظیم برنامه و بودجه این اتحادیه در هر دوره مدیریت سه ساله، برنامه ریزی و زمان بندی بازنگری محتوای فنی رهنمودهای ایسا، بحث و بررسی کارشناسی چالش های جهانی تامین اجتماعی نقش مهمی بر عهده دارند. گروه راهبری این کمیسیون ها متشکل از رئیس منتخب (معرفی از سوی هیات رئیسه ایسا) و نیز تعدادی نائب رئیس می باشد. هر کدام از نائبان روسا، نماینده یکی از چهار منطقه ایسا بوده و با مشورت رئیس کمیسیون منصوب می گردند.

روسای کمیسیون های فنی و نائبان آنها معمولاً در آغاز هر دوره سه ساله مدیریت ایسا و به منظور تضمین مشارکت کمیسیون ها در اجرای برنامه فعالیت های اتحادیه منصوب می شوند. شایان ذکر است که هر کدام از سازمان های عضو می توانند تنها در دو کمیسیون فنی نماینده داشته باشند.

عملکرد کمیسیون های فنی از اهمیت ویژه ای در اجرای فعالیت های ایسا برخوردار بوده و فرصت های بی نظیری را برای تبادل دانش و تجربه میان کارشناسان سطح بالا در زمینه های متنوع فنی و تخصصی فراهم می کند.

اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی، در حال حاضر دارای ۱۳ کمیسیون فنی در حوزه های وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها؛ مزایای عائله مندی؛ بیمه حوادث ناشی از کار و بیماری های حرفه ای؛ بیمه بیماری و خدمات درمانی؛ انجمن های مزایای متقابل؛ بیمه بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان؛ سیاست های اشتغال و بیمه بیکاری؛ سازمان، مدیریت و نوآوری؛ پژوهش و تحلیل سیاست های تامین اجتماعی؛ فناوری اطلاعات و ارتباطات؛ سرمایه گذاری ذخایر تامین اجتماعی؛ مطالعات امور اکچوئریال و آمار؛ و همچنین حوزه پیشگیری است که خود دارای ۱۳ بخش تخصصی می باشد.

کمیسیون فنی وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها

Contribution Collection and Compliance

وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها از مهمترین وظایف هر سازمان تامین اجتماعی است و عملکرد سازمان ها در این حوزه، تاثیر مستقیم بر پایداری مالی و پوشش طرح های تامین اجتماعی دارد. در نتیجه، این فرایند مهمترین اولویت راهبرد ایسا در گسترش دامنه پوشش تامین اجتماعی به شمار می رود. وصول حق بیمه به ساختارها، روش ها و فرایندهایی اطلاق می گردد که متضمن تعهد کارفرمایان، کارکنان و دیگر بیمه شدگان به پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی هستند. این مقوله شامل اقداماتی نظیر محاسبه دقیق و صحیح میزان حق بیمه و مقابله با فرار بیمه ای می شود. رعایت مقررات و بخشنامه ها نیز به ساختارها، روش ها و فرایندهایی اطلاق می شود که ضامن رعایت قوانین و مقررات از سوی کارفرمایان، بیمه شدگان و مزایا بگیران و همچنین صحت تصمیمات اتخاذ شده از سوی سازمان ها و مطابقت آنها با قوانین و مقررات مربوطه هستند. این مقوله شامل شناسایی خطا و پیشگیری از وقوع آن است.

اقدامات و اولویت ها:

- کارآیی و اثربخشی عملیاتی و اجرایی
- توسعه دامنه پوشش تامین اجتماعی
- تامین اجتماعی: جوامع گسترده و رشد اقتصادی
- هدایت و جهت دهی به فعالیت های ایسا در حوزه وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها
- تضمین به روز رسانی و بازنگری رهنمودهای ایسا در خصوص وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها
- تنظیم برنامه های ۳ ساله فعالیت های کمیسیون در هماهنگی با دبیرخانه ایسا
- همکاری با مرکز تعالی ایسا در جهت ارتقاء رهنمودها و حمایت از سازمانهای عضو در اجرای آنها
- مشارکت در برنامه شناسایی اعضای که رهنمودهای ایسا در خصوص وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها را اجرا نموده اند
- مطالعه و تبادل دانش در زمینه وصول حق بیمه و رعایت مقررات و بخشنامه ها
- تنظیم بسته خدماتی از فعالیت ها و خدمات ارائه شده به سازمان های عضو از سوی ایسا

کمیسیون فنی سیاست های اشتغال و بیمه بیکاری

Employment Policies and Unemployment Insurance

در حال حاضر، بیمه بیکاری نه تنها به عنوان یک سیستم جبرانی بلکه به عنوان ابزار سیاستگذاری اشتغال و توانبخشی حرفه ای و همچنین حمایت از همبستگی اجتماعی و رشد اقتصادی محسوب می شود. این رویکرد نوین، علاوه بر ارائه مزایای نقدی، نقش جدیدی را برای سازمان های تامین اجتماعی ارائه دهنده بیمه بیکاری به ارمغان می آورد که خود شامل دو بخش است:

۱- اقدامات مداخله ای به منظور به حداقل رسانی خطر از دست دادن اشتغال برای افرادی که شغل مهم و ارزشمندی دارند.

۲- اقداماتی با هدف بازگشت به کار برای کسانی که شغل خود را از دست داده اند.

سازوکارها و ابزار ایجاد شده از سوی سازمان های تامین اجتماعی برای ارتقاء سیاست های پیشگیرانه و اشتغال پویا، بنیان تعدادی از طرح های کمیسیون فنی در زمینه سیاست های اشتغال و بیمه بیکاری را شکل داده اند.

اولویت ها و اقدامات:

- توسعه و پیاده سازی برنامه های مرکز تعالی ایسا در سازمان های تامین اجتماعی با استناد به رهنمودهای ایسا
- نقش موثر و کلیدی در اجرای مجموعه رهنمودهای ایسا در خصوص بازگشت به کار از بیکاری (مداخله فعالانه)
- شناسایی کارشناسان جهت درج در فهرست کارشناسان معتبر ایسا به منظور به کارگیری در آکادمی و ارائه مشاوره های فنی
- حمایت از پیاده سازی رهنمودهای ایسا
- مشارکت در کارگروه رهنمودهای ارتباطات
- نقش کلیدی در تهیه گزارش بیمه بیکاری
- مشارکت در رویدادهای ایسا و کمک به ارتقاء و توانمندی و مهارت نمایندگان سازمان هایی که در حال برنامه ریزی برای اجرای طرح های بیمه بیکاری هستند.

کمیسیون فنی مزایای عائله مندی

Family Benefits

تغییرات جمعیتی و الگوهای اجتماعی به ویژه با افزایش خانواده های کوچک متشکل از والدین دارای یک یا دو فرزند و همچنین ظهور الگوهای جدید همچون خانواده های تک والد و خانواده های دارای فرزند از ازدواج پیشین که با هم زندگی می کنند، در اکثر کشورها منجر به تغییر و دگرگونی ساختار خانواده شده است. به طوریکه امروزه نیاز به بازتعریف نقش زنان به دلیل حضور روز افزون آنها در بازار کار کاملاً مشهود می باشد. همچنین جایگاه اجتماعی فرزندان نیز به دنبال تغییرات نظام خانواده از اهمیتی همچون جایگاه دیگر شهروندان برخوردار شده است. این تحولات نیازمند تعریف سیاست های نوین خانواده و تجدید نظر در مزایای عائله مندی است. هدف این سیاست های جدید باید دستیابی به تعامل بین خانواده و زندگی شغلی، ارتقاء تساوی جنسیتی، تقویت افراد و افزایش سرمایه گذاری ها برای نسل های آتی باشد.

اقدامات و اولویت ها:

الف - توسعه و پیاده سازی برنامه های مرکز تعالی ایسا در سازمان های تامین اجتماعی

پروژه ۱: پشتیبانی از پیاده سازی و اجرای رهنمودهای ایسا در حوزه های کیفیت خدمت، وصول حق بیمه و رعایت قوانین و بخشنامه ها

پروژه ۲: حمایت از اشتغال در جهت اجرای رهنمودهای ارتباطات در سازمان های تامین اجتماعی

ب - توسعه دامنه پوشش تامین اجتماعی

پروژه ۱: گسترش دامنه پوشش به گروه هایی که به سختی تحت پوشش قرار می گیرند.

- شناسایی کارشناسان جهت درج در فهرست کارشناسان معتبر ایسا به منظور به کارگیری آنها در آکادمی و ارائه مشاوره فنی
- مشارکت در برگزاری نشست جهانی تامین اجتماعی و نشست های منطقه ای تامین اجتماعی
- مطالعه و پژوهش در زمینه کمک هزینه عائله مندی مرتبط با موضوع رهنمودها
- کمک به تهیه گزارش جامع از نظام خانواده

کمیسیون فنی فناوری اطلاعات و ارتباطات

Information and Communication Technology

کمیسیون فناوری اطلاعات و ارتباطات علاوه بر پشتیبانی از اجرای رهنمودها در سازمان های تامین اجتماعی، مدیریت اطلاعات با حجم گسترده را تسهیل نموده و ابزار ایجاد ارتباط با شهروندان و سازمان های دیگر را فراهم می کند.

عملکرد فناوری اطلاعات و ارتباطات همچنین باعث بهبود کیفیت فرآیندهای اصلی همچون خدمت رسانی و تصمیم گیری مدیریتی نه تنها از طریق فناوری های نوین بلکه از طریق روش های تجارت الکترونیک و روش های مدیریت نوین می شود. این مقوله در سازمان های تامین اجتماعی سه وجه دارد:

۱. اجرای وظایف تامین اجتماعی و منابع مورد نیاز
۲. تطبیق با فناوری روز
۳. مدیریت و نظارت بر فعالیت های مرتبط با فناوری اطلاعات و ارتباطات، نه تنها اقدامات فنی بلکه تبیین راهبرد و مدیریت سرمایه گذاری در زمینه فناوری اطلاعات و ارتباطات

اقدامات و اولویت ها:

۱. کارآیی و اثربخشی عملیاتی و اجرایی:
 - اجرای رهنمودهای ایسا در خصوص فناوری اطلاعات و ارتباطات و پشتیبانی از توسعه مرکز تعالی ایسا
 - ایجاد دو فصل جدید در رهنمودهای فناوری اطلاعات و ارتباطات
 - مشارکت در پروژه رسیدگی به خطا، گریز از پرداخت حق بیمه و کلاهبرداری در تامین اجتماعی
۲. توسعه دامنه پوشش تامین اجتماعی از طریق مشارکت در پروژه توسعه دامنه پوشش به افرادی که به سختی تحت پوشش قرار می گیرند، بهبود فرایند وصول حق بیمه از افرادی که به سختی تحت پوشش قرار می گیرند (از طریق فراهم آوردن امکان پرداخت اینترنتی حق بیمه).
۳. تامین اجتماعی - جوامع گسترده و رشد اقتصادی: از طریق کمک به توسعه رهنمودهای ایسا در حوزه ارتباطات

اهداف کلی

- نقشه کار این کمیسیون به شناسایی و تعیین استانداردهای فناوری اطلاعات و ارتباطات و راه حل های معمول برای تامین اجتماعی می پردازد.
- به منظور محدود نمودن گستره موضوعات مورد بررسی، پیشرفت های فنی نوین بر ۲ زمینه متمرکز خواهند شد: مدیریت داده های عظیم در سازمان های تامین اجتماعی و انعقاد موافقتنامه های تامین اجتماعی مبتنی بر فناوری اطلاعات و ارتباطات
- بازبینی و به روز رسانی رهنمودهای ایسا در خصوص فناوری اطلاعات و ارتباطات
- پیاده سازی و اجرای رهنمودها
- شناسایی کارشناسان برای جهت درج در فهرست کارشناسان معتبر ایسا به منظور به کارگیری در آکادمی و ارائه مشورت های فنی

کمیسیون فنی بیمه حوادث ناشی از کار و بیماری های حرفه ای Insurance against Employment Accidents and Occupational Diseases

بسیاری از سازمان های تامین اجتماعی برای رسیدگی هرچه موثرتر به بیماری های حرفه ای و تضمین جبران خسارت، رویکردهای پویا را پذیرفته و به مورد اجرا گذاشته اند. این رویکرد را می توان در قالب "پیشگیری بهتر از درمان است"، تعریف کرد. به علاوه، بیمه حوادث ناشی از کار و بیماری های حرفه ای در حال حاضر نه تنها به عنوان سیستم جبران خسارت، بلکه به عنوان ابزاری برای سیاست اشتغال و توانبخشی حرفه ای و همچنین پشتیبان همبستگی اجتماعی و رشد اقتصادی شناخته می شود. این رویکرد جدید، نقش جدیدی را مشتمل بر دو جنبه پیشگیرانه برای سازمان های تامین اجتماعی که مدیریت بیمه مخاطرات حرفه ای را برعهده دارند، تعریف می کند:

- ۱- پیشگیری از حوادث و بیماری های شغلی
- ۲- پیشگیری از بیکاری با ارائه مرخصی استعلاجی بلند مدت برای افراد متاثر از حوادث شغلی، از طریق معرفی طرح ها و اقدامات توانبخشی، بازآرایی محیط کار و استقرار مجدد در کار

اقدامات و اولویت ها:

پروژه ۱: پشتیبانی از اجرای رهنمودهای ایسا در زمینه بازگشت به کار

- توسعه مجموعه رهنمودها در زمینه بیماری های حرفه ای
- شفاف سازی در مقابل کمیسیون های فنی مرتبط و دبیرخانه ایسا: توسعه مجموعه رهنمودهای ایسا در زمینه بازگشت به کار از بیکاری
- شناسایی کارشناسان جهت درج در فهرست اسامی کارشناسان معتبر ایسا به منظور بکارگیری آنها در آکادمی و ارائه مشورت های فنی
- ارائه گزارش در خصوص بازگشت به کار و بکارگیری مجدد در محیط کار
- کمک به برگزاری نشست جهانی و منطقه ای تامین اجتماعی

پروژه ۲: پشتیبانی از اجرای رهنمودهای ارتباطات در سازمان های تامین اجتماعی

کمیسیون فنی سرمایه گذاری ذخایر تامین اجتماعی

Investment of Social Security Funds

اهداف کمیسیون فنی سرمایه گذاری ذخایر تامین اجتماعی، پاسخگویی به چالش ها و حمایت از اعضا در جهت ایجاد سازوکار مناسب جهت نظارت، مدیریت و تعیین راهبرد سرمایه گذاری برای صندوق های ذخایر می باشد. بهبود و تقویت ساختارها و فرآیندهای نظارتی از طریق رهنمودهای مربوطه و تبادل اطلاعات پیرامون تجربیات سرمایه گذاری از طریق مشارکت و همکاری با سایر کمیسیون های فنی، مهم ترین وظایف این کمیسیون هستند.

اقدامات و اولویت ها:

پروژه ۱: پشتیبانی از اجرای رهنمودهای سرمایه گذاری

- مطالعه موردی تجربیات موفق اعضای ایسا
- هماهنگی با سایر سازمان های بین المللی
- شناسایی کارشناسان جهت درج در فهرست کارشناسان معتبر ایسا به منظور به کارگیری در آکادمی، آموزش و ارائه مشاوره های فنی
- پشتیبانی از پیاده سازی و اجرای رهنمودهای مرتبط با نظارت بر صندوق ذخایر

پروژه ۲: نظارت بر صندوق ذخایر

- بازبینی و بررسی پرسشنامه، جمع آوری و تحلیل عملکرد
- تحلیل نتایج و پیشنهادات برای درج در گزارش و تاکید بیشتر بر مخاطرات
- استفاده از اطلاعات گسترده در خصوص مدیریت صندوق ذخایر

کمیسیون فنی بیمه بیماری و خدمات درمانی

Medical Care and Sickness Insurance

امروزه، نظام سلامت با چالش‌های روز افزونی مواجه است. افزایش هزینه‌های درمانی به دلیل استفاده از فناوری جدید و مصرف داروهای گران قیمت از یک سو و شیوع گسترده بیماری‌های غیرمسمری نیازمند به مراقبت‌های بلند مدت از سوی دیگر، موجب شده‌اند که نظام سلامت با کاهش منابع و بودجه مواجه شود.

هدف سازمان‌های تامین اجتماعی، فراهم آوردن پوشش مناسب در مقابل خطرات و ایمن‌سازی مردم از نیل به سوی فقر به واسطه هزینه‌های بالای درمان است. کمیسیون فنی بیمه بیماری و خدمات درمانی به سیاست‌گذاری در حوزه سلامت کمک می‌کند.

در حال حاضر خواست جهانی، حمایت از پوشش بیمه خدمات درمانی و همچنین دسترسی برابر و مطلوب همگان به خدمات درمانی است. سازمان‌های تامین اجتماعی نیز در همین راستا در حال طراحی سیاست‌ها و برنامه‌های موثر و کارآمد به منظور پاسخگویی به چالش‌های مهم حوزه سلامت هستند.

اقدامات و اولویت‌ها:

۱. کارآیی و اثربخشی عملیاتی و جرایبی
۲. توسعه دامنه پوشش تامین اجتماعی
۳. تامین اجتماعی پویا: مهمترین شرط لازم برای جوامع گسترده و رشد اقتصادی

اهداف کمیسیون:

- حصول اطمینان از انعکاس چشم‌انداز سازمان‌های سلامت در مجموعه رهنمودهای ایسا در زمینه پیشگیری
- پیاده‌سازی و اجرای رهنمودهای ارتقاء بهداشت محیط کار به عنوان مرجع
- ارزیابی رهنمودهای بازگشت به کار به منظور تضمین انعکاس کلیه ابعاد سلامت
- کمک به طراحی شاخص‌ها با تمرکز بر کارآیی و مقرون به صرفه بودن و کیفیت خدمت در سازمان‌های تامین اجتماعی
- ارتقاء سطح کفایت سلامت و ارائه گزارش در زمینه سلامت

- کمک به برگزاری نشست های منطقه ای و جهانی ایسا
- بهینه سازی سیستم های اطلاعاتی، تقویت سیستم های درمانی و عملکرد خدمات درمانی
- پیشگیری و تشخیص زودهنگام مخاطرات
- انعقاد قرارداد با ارائه دهندگان خدمات درمانی
- برنامه ریزی برای پیشگیری از حوادث ناشی از کار و بیماری های حرفه ای
- ارتقاء سلامت محیط کار

کمیسیون فنی بیمه بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگان Old-age, Invalidity and Survivors' Insurance

تغییرات جمعیتی و اجتماعی در بسیاری از کشورها منجر به افزایش نرخ وابستگی و حرکت به سوی الگوهای چند-محوری، ظهور طرح‌های خصوصی جدید همچون حساب‌های ملی و حق بیمه‌های معین شده است. به علاوه تغییر مفهوم کار در خانواده باعث به وجود آمدن تعریف جدیدی از نان آور شده که با افزایش مشارکت زنان در بازار کار و در نتیجه، بحث در خصوص تفکیک حقوق مستمری همراه بوده است. این امر مستلزم ایجاد سیاست‌های جدید در حوزه بازنشستگی و مزایای ازکارافتادگی است. این سیاست‌ها باید بر اساس تساوی جنسیتی، توانمندسازی افراد و تحقیق بیشتر در خصوص مدل‌های جایگزین همچون هزینه‌های پنهان، پایداری واقعی، تاثیر بر رفاه شخص بیمه شده و تبعات اقتصادی استوار باشند.

اقدامات و اولویت‌ها:

- بازبینی و به روز رسانی رهنمودهای ایسا در خصوص کیفیت خدمت، ابزار خود-ارزیابی، و بازگشت به کار
- همکاری با دبیرخانه ایسا به منظور مشارکت در برگزاری سمینارهای فنی
- تبادل تجربیات نظارتی و مدیریتی با ایسا از طریق وبینار، پست الکترونیکی و برگزاری نشست
- هماهنگی رهنمودهای توسعه دامنه پوشش به افرادی که به سختی تحت پوشش قرار می‌گیرند
- حمایت از پیاده سازی مفاد تفاهم نامه منعقد شده با سازمان جهانی کار از طریق استقرار مولفه‌های ضروری برقراری ارتباط میان پایداری و کفایت
- آگاهی کامل از نیازهای ضروری برای ارائه اطلاعات به مشارکت کنندگان در سیستم بازنشستگی طرح‌های مبتنی بر حق بیمه معین (Defined Contribution)
- ارائه گزارش جامع در خصوص ارتباط بین سیستم‌های مستمری

کمیسیون فنی سازمان، مدیریت و نوآوری

Organization, Management and Innovation

هدف طرح های تامین اجتماعی، ارائه مزایا و خدمات مقرر به شخص واجد شرایط در زمان مناسب و تامین نیازهای افراد جامعه از طریق این مزایا و خدمات می باشد. مدیران و مجریان تامین اجتماعی در تلاش برای یافتن روش ها و ابزار خلق ارزش های جدید از طریق سیاست ها، قوانین، سیستم ها و فرآیندها هستند. اصول شفاف سازی، پاسخگویی، قابلیت پیش بینی، مشارکت و پویایی، به طور گسترده و فزاینده ای در تمامی جوانب طرح های اجرایی مورد توجه قرار می گیرند که پایه و اساس فعالیت کمیسیون سازمان، مدیریت و نوآوری به شمار می رود.

اقدامات و اولویت ها:

- پیش بینی فرآیند بازبینی و به روز رسانی رهنمودهای ایسا در خصوص حکمرانی خوب و کیفیت خدمت
- فراهم آوردن ابزار پشتیبانی از اجرای رهنمودهای ایسا در خصوص حکمرانی خوب و کیفیت خدمت از طریق مطالعه موردی و بررسی تجربیات موفق
- شناسایی کارکنان ارشد سازمانها که در زمینه های برگزاری کارگاه های آموزشی آکادمی ایسا، برنامه گواهی دیپلم آکادمی ایسا، پشتیبانی نفر به نفر در اجرای رهنمودهای ایسا توانایی فعالیت داشته باشد
- شناسایی کارکنان ارشد سازمانها که توانایی ارائه مشاوره به اعضای ایسا در اجرای رهنمودها را داشته باشند
- ارائه تجربیات مستند و نتایج اجرای رهنمودهای ایسا به منظور ترغیب به کارگیری آنها از سوی سازمان های عضو
- پیش بینی توسعه و پیشرفت شاخص های حکمرانی خوب و کیفیت خدمت که در ابزار سنجش ایسا قرار می گیرد
- شناسایی رویکردها و استراتژی کاهش خطا، گریز از پرداخت حق بیمه و کلاهبرداری در تامین اجتماعی

کمیسیون پژوهش و تحلیل سیاست های تامین اجتماعی

Policy Analysis and Research

هدف این کمیسیون، کمک به سازمان های عضو در زمینه پژوهش و بررسی در حوزه های مختلف، ارزیابی تاثیر اجتماعی و اقتصادی تامین اجتماعی و پیش بینی تغییرات آتی موثر بر محیط و توانایی سیستم های تامین اجتماعی در نیل به اهداف خود می باشد. فعالیت این کمیسیون بر تاثیر مثبت تامین اجتماعی در حمایت از توسعه اقتصادی، تقویت همبستگی اجتماعی، کاهش نابرابری و ارائه مزایای مکفی، متمرکز است.

اقدامات و اولویت ها:

- کمک به فرآیند اجرای رهنمودهای ایسا در حوزه های مرتبط
- کمک به برگزاری نشست های منطقه ای و جهانی تامین اجتماعی
- شناسایی کارشناسان جهت درج در فهرست کارشناسان ایسا
- فعالیت در زمینه مسائل جمعیتی، خانواده و جنسیت (شناسایی، تحلیل تاثیرات بر تامین اجتماعی و اقدامات مناسب در پاسخگویی)
- حمایت از همکاری و مشارکت با دیگر کمیسیون ها در زمینه های مدل سازی، تحلیل اطلاعات کشورهای مختلف و تهیه گزارش

کمیسیون ویژه پیشگیری

Special Commission for Prevention

مقوله پیشگیری، پرداخت غرامت و توانبخشی از جمله موضوعات اصلی در نحوه ارائه این مزایا به بیمه شدگان هستند. کمیسیون ویژه پیشگیری، مخاطرات حرفه ای پیشین در بخش های کشاورزی، ساختمان سازی، صنعت شیمی و مخاطرات سلامت روانی- اجتماعی در حال ظهور را مورد بررسی قرار می دهد. این کمیسیون از یک رویکرد سه جانبه پیشگیری: "مدیریت خطر، ارتقاء سلامت و بازگشت به کار"، پیروی می کند و متشکل از ۱۳ بخش بین المللی پیشگیری می باشد که هر کدام از آنها برنامه کاری خود را دنبال نموده و به پیشبرد برنامه کاری کمیسیون کمک می کنند.

اقدامات و اولویت ها:

- توسعه مجموعه رهنمودها در خصوص بیماری های حرفه ای با همکاری کمیسیون بیمه حوادث ناشی از کار و بیماری های حرفه ای
- شناسایی کارشناسان جهت درج در فهرست کارشناسان معتبر ایسا به منظور به کارگیری آنها در آکادمی آموزشی و ارائه مشاوره های فنی
- پشتیبانی از پیاده سازی و اجرای رهنمودهای ایسا
- کمک به برگزاری نشست های منطقه ای و جهانی تامین اجتماعی
- شرکت در کارگروه رهنمود ارتباطات
- ارتقاء بیانیه سئول در خصوص ایمنی و بهداشت حرفه ای و ارتقاء فرهنگ جهانی پیشگیری
- برگزاری نشست های مختلف با موضوعات مرتبط با کمیسیون
- حضور در رویدادهای برگزار شده در زمینه پیشگیری
- ارائه دانش تخصصی در حوزه های ایمنی و بهداشت حرفه ای
- تحلیل سیستم های آماری در زمینه بهداشت حرفه ای
- بررسی موضوع آزیست
- پیشگیری از مخاطرات گروه های آسیب پذیر
- ایمنی حمل و نقل و جاده
- توسعه بنگاه های کوچک و متوسط

کمیسیون فنی مطالعات امور مالی، اکچوئریال و آمار

Statistical, Actuarial and Financial Studies

بسیاری از سمینارهای فنی و رویدادها تحت حمایت این کمیسیون فنی برگزار شده و بسیاری از انتشارات، مقالات و دیگر مستندات نیز توسط این کمیسیون تهیه می شود.

اقدامات و اولویت ها:

- توسعه رهنمودهای اکچوئریال ایسا
- کمک به تهیه رهنمودهای ارتباطات
- شناسایی تجربیات موفق موردی مرتبط با رهنمودهای فوق الذکر
- کمک به تهیه گزارش روند گسترده و نظارت بر صندوق های ذخایر
- کمک به برگزاری نشست های منطقه ای و جهانی تامین اجتماعی
- برگزاری کارگاه فنی در خصوص داده و مدل سازی
- بررسی مسائل سرمایه گذاری با همکاری کمیسیون فنی سرمایه گذاری
- مشارکت در نشست بین المللی جوامع گسترده و رشد اقتصادی
- مشارکت در نشست های بین المللی رهنمودهای اکچوئریال ایسا

کمیسیون فنی انجمن های مزایای متقابل

Mutual Benefit Societies

مزایا و کمک های متقابل، پایه و اساس رفاه اجتماعی در بسیاری از کشورها می باشد. امروزه انجمن های مزایای متقابل، راهکارهای ویژه ای را جهت مقابله با چالش های پیش روی سیستم ها ارائه می دهند. با توجه به این که هدف نهایی و بلند مدت این سازمان ها، حمایت از تمامی افراد با در نظر گرفتن سطح درآمد و مخاطرات فرد می باشد، لذا این سازمان ها همواره بر اساس سیاست های عمومی و اصولی جامعیت، همبستگی و مسئولیت متقابل، فعالیت می کنند.

امروزه تمرکز همگانی بر موضوع کف حمایت اجتماعی است. این رویکرد اهمیت سرمایه گذاری دولت ها در تامین اجتماعی در زمان بروز محدودیت های ناشی از بحران اقتصادی و مالی را نشان می دهد. در این موقعیت ها، بخش سازمان ها و نهادهای اجتماعی که شامل انجمن های مزایای متقابل می شوند، نقش بسیار مهمی در تحقق تامین اجتماعی ایفا می کنند.

این کمیسیون فنی، مستندات تجربیات موفق که بیانگر توانایی بالقوه انجمن های مزایای متقابل در زمینه توسعه دامنه پوشش تامین اجتماعی و بهبود کیفیت مزایا و خدمات می باشد را جمع آوری نموده است.

شناسنامه:

عنوان: معرفی کمیسیون های فنی اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی (ایسا)

منبع: International Social Security Association

ترجمه: مهدی کامجو، کارشناس

ویرایش: محبوبه افسری، رئیس گروه ارتباطات و هماهنگی های بین المللی

تاریخ انتشار: اردیبهشت ۱۳۹۸

اداره کل امور بین الملل

استفاده از مطالب فقط با ذکر ماخذ مجاز می باشد.